

بیانیه BIIA Pro-Equity ضد نژادپرستی (PEAR)

هیئت تجدیدنظر بیمه صنعتی (BIIA) متعهد به بهبود دسترسی طرفین دعوا به عدالت از طریق کاهش یا حذف هر چه بیشتر موانع اجتماعی، ساختاری و اقتصادی است تا افراد ذینفع بتوانند بر مزیت‌های فرجام‌خواهی تمرکز کنند. ما به اهمیت نقش آژانس خود در از بین بردن نژادپرستی سیستماتیک در ایالت واشنگتن واقفیم.

ما از سابقه و پیشینه متنوع کارمندان و مشتریان خود و اینکه چگونه تبعیض می‌تواند به شیوه‌های بسیار مضر همپوشانی و ترکیب داشته باشد، آگاه هستیم. ما از پیاده‌سازی سیاست‌ها، برنامه‌ها و روش‌هایی که عدالت برابر را ترویج می‌کنند، اولویت‌بندی و حمایت می‌کنیم.

تعهدات خارجی

متعهد می‌شویم:

- بازخورد مشتریان و جامعه را در مورد کار خود دریافت نموده و به آن پاسخ دهیم.
- ارتباطات و فناوری را در هر سطحی از فرآیند تجدیدنظر خود بهبود ببخشیم.
- از زبانی استفاده کنیم که شأن و ارزش ذاتی هر فرد را به رسمیت می‌شناسد.
- به همه مشتریان به گونه‌ای خدمت کنیم که تجارب زیسته ستم‌دیدی یا طردشدن آنها را متوقف کنیم.
- یک محیط طرفدار برابری و نیز ضد نژادپرستی را حفظ کنیم.

تعهدات داخلی

متعهد می‌شویم:

- برای استخدام کارکنانی تلاش نماییم که منعکس‌کننده جوامع چندفرهنگی هستند که به آنها خدمت می‌کنیم.
- برابری و مبارزه با نژادپرستی را در فرآیندها و رویه‌های جذب نیرو، استخدام، آموزش، ارتقاء و حفظ کارمندان تضمین می‌کنیم.
- محیطی پرورش می‌دهیم که فرصت‌های برابر را برای همه کارکنان فراهم کند.
- یک روحیه جمعی در آژانس خود پرورش می‌دهیم که تضمین می‌کند هر صدایی امکان شنیده شدن را داشته باشد.
- به کارمندانمان در جهت توسعه مهارت‌های خود در زمینه مبارزه با نژادپرستی، برابری و شمول کمک می‌کنیم.

ما به طور پیوسته این بیانیه را حداقل سالی یک بار ارزیابی و سنجش خواهیم کرد تا اطمینان حاصل کنیم در تعهدات خود پیشرفت می‌نماییم.

تاریخ: ۲۷ دسامبر ۲۰۲۲.