

Déclaration BIIA Pro-Équité Antiracisme (PEAR)

La Commission des Appels en Matière d'Assurance Industrielle (BIIA) s'engage à améliorer l'accès des plaideurs à la justice en réduisant ou en supprimant autant d'obstacles sociaux, structurels, et économiques que possible afin que toutes les personnes concernées puissent se concentrer sur le bien-fondé de l'appel. Nous reconnaissons l'importance du rôle de notre agence dans le démantèlement du racisme systémique au sein de l'État de Washington.

Nous sommes informés de la diversité des origines de nos employés et de nos clients et de la façon dont la discrimination peut se superposer et s'aggraver de manière très préjudiciable. Nous priorisons et plaidons pour la mise en œuvre de politiques, de programmes, et de pratiques qui promeuvent l'égalité de la justice.

Engagements externes

Nous nous engageons à:

- Rechercher et répondre aux commentaires des clients et de la communauté concernant notre travail.
- Améliorer les communications et la technologie à tous les niveaux de notre procédure d'appel.
- Utiliser un langage qui reconnaît la dignité et la valeur inhérentes de chaque individu.
- Servir tous les clients d'une manière qui ne perpétue pas leur expérience vécue d'oppression ou d'exclusion.
- Maintenir un environnement pro-équité et anti-raciste.

Engagements internes

Nous nous engageons à:

- S'efforcer de recruter des employés qui reflètent les communautés multiculturelles que nous servons.
- Assurer l'équité et l'antiracisme dans nos processus et procédures de recrutement, d'embauche, de formation, de promotion et de rétention des employés.
- Créer un environnement qui assure l'égalité des chances pour tous les employés.
- Créer un esprit de communauté au sein de notre agence afin que chaque voix ait la possibilité d'être entendue.
- Assister nos employés dans le développement de leurs propres compétences en matière d'antiracisme, d'équité et d'inclusion.

Nous évaluerons constamment cette déclaration, au moins une fois par an, pour assurer que nous progressons dans nos engagements.

Daté: Le 27 décembre 2022.