

BIIA 공정 지지 인종차별 반대(PEAR) 성명

산업보험항소위원회(BIIA)는 수많은 사회, 구조, 경제적 장애를 최대한 줄이거나 해소하여 소송당사자의 법 접근성을 개선하기 위해 헌신하고, 이로써 관련된 모든 이가 항소로 인한 이익에 집중할 수 있도록 합니다. 우리는 워싱턴주 내의 구조적 인종 차별을 무너뜨리는 데 있어 우리 기관의 역할이 중요함을 인지합니다.

우리는 직원 및 고객의 다양한 배경을 알며 차별이 쌓이고 합쳐져 매우 해로운 영향을 줄 수 있다는 점을 인지합니다. 우리는 평등한 법을 촉진하기 위한 정책, 프로그램, 관행 도입을 우선시하고 옹호합니다.

외부 약속

우리 기관은 다음을 약속합니다.

- 우리의 업무에 대한 고객과 지역사회의 피드백을 구하고 이에 응답합니다.
- 항소 절차의 전 단계에서 소통과 기술을 개선합니다.
- 모든 개인의 선천적인 존엄과 가치를 인정하는 언어를 사용합니다.
- 고객 모두가 억압과 제외의 산 경험을 영속하지 않도록 응대합니다.
- 공정 지지 인종차별 반대 환경을 유지합니다.

내부 약속

우리 기관은 다음을 약속합니다.

- 우리가 서비스를 제공하는 다문화적인 지역사회를 반영하는 직원을 고용하려고 노력합니다.
- 직원 채용, 고용, 교육, 승진, 유치 과정 및 절차 동안 공정하고 차별에 반대하도록 합니다.
- 모든 직원에게 공정한 기회를 제공하는 환경을 구축합니다.
- 모든 의견이 전달될 수 있는 기회를 보장하는 공동체 정신을 기관 내에 함양합니다.
- 직원이 인종차별 반대, 공정, 및 포용 정신에 숙달하도록 지원합니다.

우리는 이 성명을 최소한 일 년에 한 번씩 지속적으로 평가하고 검토하여 약속을 발전해 나가겠습니다.

날짜: 2022년 12월 27일.