

Заявление ВИА «За равенство против расизма» (PEAR)

Апелляционная комиссия по производственному страхованию (ВИА) стремится улучшить доступ тяжущихся сторон к правосудию, снижая или устраняя как можно больше социальных, структурных и экономических барьеров, чтобы все участники процесса могли сосредоточиться на конкретных обстоятельствах апелляции. Мы осознаем всю важность участия нашего учреждения в ликвидации системного расизма в штате Вашингтон.

Мы знаем о разнообразии происхождения наших сотрудников и клиентов, а также о том, как проявления дискриминации могут переплетаться и порождать весьма пагубные последствия. Мы выступаем за внедрение политик, программ и практик, способствующих правосудию, равному для всех, и уделяем приоритетное внимание этому вопросу.

Внешние обязательства

Мы берем на себя обязательство:

- Отслеживать отзывы клиентов и общественности о нашей работе и реагировать на них.
- Улучшать эффективность коммуникаций и технологий на каждом уровне апелляционного процесса.
- Использовать язык, демонстрирующий достоинство и ценность каждого человека.
- Обслуживать всех клиентов таким образом, чтобы не допустить повторения их жизненного опыта угнетения или отчуждения.
- Поддерживать среду, способствующую равенству и борьбе против расизма.

Внутренние обязательства

Мы берем на себя обязательство:

- Стремиться к найму сотрудников, являющихся представителями многокультурных сообществ, которые мы обслуживаем.
- Обеспечивать равенство и искоренение расизма в процессах и процедурах подбора, найма, обучения, продвижения и удержания сотрудников.
- Формировать среду, обеспечивающую равные возможности для всех сотрудников.
- Создавать дух сообщества в нашем учреждении, благодаря которому каждый голос может быть услышан.
- Содействовать нашим сотрудникам в развитии их собственных навыков в вопросах равенства, инклюзии и борьбы против расизма.

Мы намерены регулярно анализировать и давать оценку этому заявлению (как минимум раз в год), чтобы обеспечить продвижение в выполнении взятых на себя обязательств.

Дата: 27 декабря 2022 г.