

Заява ВІА «За рівність проти расизму» (PEAR)

Апеляційна комісія з виробничого страхування (ВІА) прагне покращити доступ сторін конфлікту до правосуддя, знижуючи або усуваючи якнайбільше соціальних, структурних та економічних бар'єрів, щоб усі учасники процесу могли зосередитися на конкретних обставинах апеляції. Ми усвідомлюємо важливість участі нашої установи у ліквідації системного расизму в штаті Вашингтон.

Ми усвідомлюємо те, що наші співробітники та клієнти мають різне походження, а також те, як прояви дискримінації можуть переплітатися і породжувати вельми згубні наслідки. Ми виступаємо за впровадження політик, програм і практик, які сприяють рівному правосуддю, і приділяємо пріоритетну увагу цьому питанню.

Зовнішні зобов'язання

Ми беремо на себе зобов'язання:

- Відстежувати відгуки клієнтів та громадськості про нашу роботу та реагувати на них.
- Поліпшувати ефективність комунікацій та технологій на кожному рівні апеляційного процесу.
- Використовувати мову, що демонструє гідність та цінність кожної людини.
- Обслуговувати всіх клієнтів таким чином, щоб не допустити повторення їхнього життєвого досвіду гноблення чи відчуження.
- Підтримувати середовище, що сприяє рівності та боротьбі проти расизму.

Внутрішні зобов'язання

Ми беремо на себе зобов'язання:

- Наймати співробітників, які є представниками багатокультурних спільнот, які ми обслуговуємо.
- Забезпечувати рівність та викорінення расизму у процесах та процедурах підбору, найму, навчання, просування та утримання співробітників.
- Формувати середовище, що забезпечує рівні можливості всім співробітникам.
- Створювати дух спільноти в нашій установі, завдяки якому кожен голос може бути почутим.
- Допомогати нашим співробітникам у розвитку власних навичок у питаннях рівності, інклюзії та боротьби проти расизму.

Ми будемо регулярно аналізувати та давати оцінку цій заяві (щонайменше раз на рік), щоб забезпечити просування у виконанні взятих на себе зобов'язань.

Дата: 27 грудня 2022 р.